



DISPOZIȚIE

din 10 iunie 2020

Nr. 56-h

Cu privire la modul de recuperare a zilelor declarate libere de către Comisia pentru Situații Exceptionale a R.M, în perioada stării de urgență generate de pandemia COVID – 19

În temeiul Hotărârii Guvernului nr. 332 din 03.06.2020 „Cu privire la modul de recuperare a zilelor declarate libere de către Comisia pentru Situații Exceptionale a R.M”, în scopul recuperării zilelor declarate libere prin Dispozițiile Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova nr. 6 din 26.03.2020, nr. 14 din 06.04.2020, nr. 17 din 03.04.2020, nr. 21 din 24.04.2020, în baza art. 29 (1), lit. c), art. 32 (1) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006, “Privind administrația publică locală”, Primarul comunei Stăuceni **DISPUNE**:

1. Pentru recuperarea celor 12 zile declarate libere se stabilesc următoarele zile lucrătoare pe parcursul anului 2020: 13 iunie, 27 iunie, 4 iulie, 18 iulie, 1 august, 15 august, 5 septembrie, 19 septembrie, 3 octombrie, 17 octombrie, 31 octombrie și 14 noiembrie.

2. Orelle de lucru echivalente cu 10 zile libere vor fi recuperate, începând cu 1 iulie 2020, prin majorarea, în zilele de luni până vineri, a timpului zilnic de muncă cu o oră și reducerea pauzei de masă cu 30 de minute.

3. Recuperarea zilelor declarate libere se va produce prin efectuarea concomitentă a extinderii timpului zilnic de muncă și muncii în zilele declarate în punctul 1 lucrătoare, până la epuizarea deplină a zilelor/orelor necesare de recuperat.

4. În zilele de 13 iunie, 27 iunie, 4 iulie, 18 iulie, 1 august, 15 august, 5 septembrie, 19 septembrie, 3 octombrie, 17 octombrie, 31 octombrie și 14 noiembrie, indicate la punctul 1, activitatea salariaților cu durată normală a timpului de muncă se va organiza după următorul regim de muncă: de la 8:00 până la 16:30, cu pauza de masă de la 12:00 până la 12:30.

5. În zilele de luni până vineri, regimul zilnic de muncă se stabilește:

1) de la ora 8:00 până la 17:30, cu pauza de masă de la 12:30 până la 13:00, în instituțiile/autoritățile publice din subordinea administrației publice locale, pentru salariații cu durată normală a timpului de muncă;

2) de către conducătorul entității pentru alte instituții și autorități publice.

6. Evidența zilelor/orelor necesare de recuperat se va ține de către angajator în mod individual, pe fiecare salariat, inclusiv pe salariații care, în perioada următoare, vor solicita concediu de odihnă anual, concediu paternal sau concediu

neplătit sau vor avea raporturile de muncă/serviciu suspendate, inclusiv pe motiv de boală sau traumatism, până la recuperarea deplină a zilelor declarate libere.

7. În caz de încetare a contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu până la recuperarea deplină a zilelor declarate libere, angajatorul va reține din plățile ce se cuvin salariatului salariul achitat pentru zilele/orele nerecuperate.

8. Pentru salariații remunerați cu salarii de funcție lunare, munca efectuată în zilele prevăzute la punctul 1, precum și orele recuperate în zilele de luni până vineri nu se remunerează și nu se consideră muncă suplimentară.

9. Prevederile punctelor 1-5 nu se aplică salariaților care, în zilele de 30 martie–3 aprilie, 7 aprilie–17 aprilie, 21 aprilie–24 aprilie și 27 aprilie–30 aprilie 2020:

- 1) au activat în baza dispozițiilor Comisiei pentru Situații Excepționale;
- 2) nu se aflau în raporturi de muncă cu unitatea în cauză;
- 3) aveau suspendate contractele individuale de muncă/raporturile de serviciu;
- 4) s-au aflat în concediu medical, concediu de odihnă anual, concediu neplătit;
- 5) au activat la decizia angajatorului (la distanță sau cu prezență în oficiu).

Salariații enumerați în prezentul punct nu au obligația de a se prezenta la muncă în zilele/orele declarate lucrătoare, iar salariul de funcție lunar al acestora nu va fi diminuat. În caz de necesitate, atragerea la muncă a salariaților respectivi în zilele enumerate în punctul 1 poate fi dispusă de angajator, această muncă fiind considerată muncă prestată în zile de repaus, pentru care, cu consumământul salariatului, poate fi acordată o altă zi liberă sau oferită retribuție în conformitate cu prevederile Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 din contul și în limitele cheltuielilor de personal prevăzute în bugetele respective.

10. Prezenta dispoziție se aduce la cunoștința angajaților Primăriei comunei Stăuceni și conducătorilor subdiviziunilor administrației publice locale contra semnatura.

11. Controlul executării prevederilor prezentei dispoziții mi-l asum.

